



COMUNE DI SAN GINESIO

(PROVINCIA DI MACERATA)



ORIGINALE DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA TECNICA – LAVORI PUBBLICI

N.146 del Reg. Data 21-11-2024

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI ISTRUTTORI TECNICI - AREA DEGLI ISTRUTTORI - (EX CAT. C) - PER LE ESIGENZE CONNESSE AL SISMA 2016 E AGLI INTERVENTI PNRR e PNC AL PNRR - APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PUBBLICO

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventuno del mese di novembre, nel proprio ufficio nella sede comunale,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, ed in particolar modo gli artt. 107 e 109;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 5 del 15/02/2024 avente ad oggetto: "NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI DEL COMUNE DI SAN GINESIO CON ATTRIBUZIONE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE" con il quale viene attribuito, con decorrenza dal 15/02/2024 e fino al 31/12/2025, l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica Lavori Pubblici alla sottoscritta arch. Isabella Tonnarelli;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

RICHIAMATO il comma 1, dell'articolo 31-bis, del D.L. n. 152/2021, come convertito dalla Legge n. 233/2021, il quale introduce importanti novità relativamente alle assunzioni a tempo determinato di personale non dirigenziale dotato di specifiche professionalità, per un periodo complessivo non superiore a 36 mesi eventualmente prorogabili, comunque, non oltre il 31/12/2026;

Via Capocastello, 35 – 62026 SAN GINESIO (MC) - Telefono: +39.0733.656022

protocollo@pec.comune.sanginesio.mc.it - info@comune.sanginesio.mc.it - www.sanginesio.mc.it - www.sanginesioturismo.it



VISTO il comma 5 dell'articolo 31-bis sopra citato, che dispone, al fine del concorso alla copertura dell'onere sostenuto dai comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti per le assunzioni con contratto a tempo determinato di personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità, previste dai commi 1 e 3 del medesimo art. 31-bis, l'istituzione di un apposito fondo nello stato di previsione del Ministero dell'interno, con una dotazione di 30 milioni di euro annui per ciascuno degli anni dal 2022 al 2026 e la ripartizione di tali risorse tra i comuni attuatori dei progetti previsti dal PNRR con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'interno e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, sulla base del monitoraggio delle esigenze assunzionali;

CONSIDERATO che, il vice commissario regionale per il sisma 2016, con proprie note di protocollo n. 885317 del 05/12/2016 e prot. n. 706233 del 17/07/2017 ha autorizzato questo Comune all'assunzione di n. 12 unità di personale da utilizzare presso l'Ufficio Sisma per mansioni strettamente collegate al terremoto;

VISTA altresì l'Ordinanza PNC n. 17 del 14/04/2022 e, successivamente, il Decreto n. 376 del 3/08/2022 del Commissario Straordinario del Governo, i quali prevedono la possibilità per gli enti del cratere sismico di acquisire ulteriore personale a valere sulle economie derivanti dalle assunzioni ex art 50bis del D.L. 186/2016;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 21/03/2024, con la quale è stato approvato il PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di San Ginesio per il triennio 2024-2026;

RILEVATO che, a seguito di dimissioni volontarie di n. 1 Funzionario tecnico a far data dal 30/09/2024, prot. 11058 del 02/09/2024, ratificate con Delibera di Giunta n. 106 del 11/11/2024, risulta disponibile un'ulteriore assunzione ai sensi del medesimo articolo;

RISCONTRATO l'urgente bisogno di potenziare l'Ufficio Tecnico, considerati i progetti e gli interventi in atto, le milestone dettate dal Sisma 2016 e dal PNRR, e quindi, la mole di lavoro particolarmente importante;

RICHIAMATA la "SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO-CATEGORIA GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA D1- PER GLI ADEMPIMENTI POST-SISMA, ARTICOLO 50 BIS, COMMA 3, LEGGE N. 229/2016", espletata da questa amministrazione nel 2021, indetta con Determinazione dell'Area Tecnica n. 139 del 29/04/2021, la cui graduatoria risulta attualmente esaurita;

RICHIAMATI tra l'altro i prott. 15044 del 05/12/2023 e 12215 del 26/09/2024 con i quali si richiedeva ad altri enti l'esistenza di graduatorie per assunzione di Funzionari Tecnici ex cat. D, richieste che hanno avuto esito negativo;

PRESO ATTO pertanto che, alla luce della difficoltà nel reperimento di personale qualificato ex Cat. D, questo Ente deve suo malgrado, rimodulare il piano assunzionale sisma, procedendo con la formazione di una graduatoria che preveda l'assunzione di Istruttori Tecnici ex Cat. C, che comporterà oltretutto una spesa minore rispetto a quella autorizzata;

DATO ATTO che alle assunzioni straordinarie, finalizzate al reclutamento di personale per le attività e gli adempimenti connessi al sisma del Centro Italia 2016 e per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR e dal PNC, non si applicano gli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, ovvero la procedura di mobilità obbligatoria finalizzata alla ricollocazione del personale eccedentario delle PP.AA., ai sensi dell'art. 1 comma 14-bis del D.L. n. 80/2021;

PRECISATO che per l'assunzione dell'unità di personale di cui al richiamato art. 31-bis la durata del contratto di lavoro può essere anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e, comunque, non superare il 31 dicembre 2026, mentre per le assunzioni ex art 50 bis D.L. 189/16 di cui all'Ordinanza PNC n. 17 del 14 aprile 2022 e seguente Decreto del Commissario Straordinario n. 493 del 08 novembre 2022, la durata del contratto è stabilita in 12 mesi;

PRECISATO, altresì che, trattandosi di reclutamento di personale a tempo determinato per l'attuazione dei progetti del PNRR e per i procedimenti connessi alla ricostruzione post sisma 2016 del Centro Italia, sono possibili procedure semplificate, anche per solo colloquio (art. 50 bis, comma 3 D.L. 189/2016);

REPUTATO necessario ed improcrastinabile, onde evitare il rallentamento delle procedure, viste anche le milestone dettate dalla Struttura Commissariale Sisma 2016 e dai finanziamenti PNRR, avviare le procedure per l'eventuale assunzione di personale tecnico, per sopperire alla carenza di risorse umane all'interno dell'Ufficio Tecnico;

RITENUTI sussistenti i presupposti per procedere, mediante pubblicazione di apposito avviso, alla indizione della selezione, per colloquio, per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato di Istruttori Tecnici - area degli Istruttori - (ex cat. C) - per le esigenze connesse al sisma 2016 e agli interventi PNRR e PNC al PNRR;

VISTI

- il D. Lgs. n. 267/2000, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D. Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il D. Lgs. n. 150/2009, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il D.L. n. 152/2021, convertito in Legge n. 233/2021;
- il D.L. n. 80/2021, convertito dalla Legge n. 113/2021;
- il D.L. n. 36/2022, convertito in Legge n. 79/2022;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2022;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

ESAMINATO l'allegato schema di avviso di selezione, contenente i requisiti di ammissione, i criteri di selezione e le modalità di svolgimento della procedura;

VERIFICATO, a norma dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e s.m. e i "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", che non sussistono, per la scrivente e per il responsabile del procedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, di interesse e, più specificatamente, che l'adozione del presente atto non coinvolge interessi propri e del responsabile del procedimento, dei rispettivi coniugi, conviventi, parenti e affini entro il secondo grado e degli altri soggetti indicati nelle richiamate disposizioni;

VISTO l'art. 147 bis, primo comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.e i., con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile degli atti;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Per le motivazioni sopra riportate;

DETERMINA

1. **DI INDIRE**, mediante pubblicazione di apposito avviso, una procedura concorsuale pubblica per solo colloquio, per la formazione di una graduatoria di idonei per eventuali assunzioni a tempo determinato di istruttori tecnici - area degli istruttori - (ex Cat. C) - per le esigenze connesse al sisma 2016 e agli interventi PNRR e PNC al PNRR;
2. **DI APPROVARE** lo schema di avviso di selezione, contenente i requisiti di ammissione, i criteri di selezione e le modalità di svolgimento della procedura, nonché la procedura di presentazione della domanda attraverso il portale nazionale InPA;
3. **DI DARE ATTO** che è prevista, quale forma di pubblicità e reperibilità degli atti:
 - la pubblicazione del bando sul Portale del Reclutamento "InPA" raggiungibile al link www.inpa.gov.it;
 - la pubblicazione, previa sottoscrizione e acquisizione al protocollo, dell'avviso, in formato integrale, all'Albo Pretorio on line e sul sito internet istituzionale del Comune, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso", con possibilità di scaricarlo ed acquisirne il contenuto sino alla scadenza del termine perentorio per la presentazione delle domande;
4. **DI DARE ATTO**, altresì, che:
 - la pubblicazione del bando, la presentazione della domanda, la partecipazione alla procedura ed il collocamento in graduatoria, non vincolano in alcun modo il Comune di San Ginesio, il quale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere, interrompere o revocare la procedura ovvero di prorogarne i termini, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, nonché di disporre o meno le assunzioni, di procedere o meno alla stipula del contratto individuale di lavoro, senza che i concorrenti possano accampare diritti o pretese di sorta, come pretese per indennità o rimborso di spese,

- comunque denominate o sostenute, per la partecipazione alla selezione e/o per la mancata stipulazione del contratto individuale di lavoro;
- le assunzioni oggetto dell'avviso sono comunque subordinate:
 - al rispetto delle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli Enti Locali;
 - al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale così come definiti dalla vigente normativa in materia;
 - il bando costituisce "*lex specialis*" della procedura e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute;
 - per quanto non espressamente previsto dal bando e dagli eventuali relativi allegati si rinvia alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, in materia di accesso al pubblico impiego;
 - a norma della Legge n. 125/1991 "*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*" e del D. Lgs. 198/2006 "*Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna*", il bando garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
 - avverso il bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale innanzi al TAR entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla medesima data;
 - per informazioni i candidati potranno rivolgersi al Comune di San Ginesio sito in Colle San Giovanni – Area Tecnica, oppure accedere dalla homepage del sito internet istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso;
5. **DI NOMINARE** responsabile del procedimento il Funzionario Tecnico arch. Isabella Tonnarelli per ogni adempimento connesso all'espletamento della presente procedura;
6. **DI DARE ATTO** che, a norma dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 "*Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni*", non sussistono, per la scrivente e per il responsabile del procedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, di interesse e, più specificatamente, che l'adozione del presente atto non coinvolge interessi propri dello scrivente e del responsabile del procedimento, dei rispettivi coniugi, conviventi, parenti e affini entro il secondo grado e degli altri soggetti indicati nelle richiamate disposizioni;
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
8. **DI DARE ATTO** che si provvederà alla pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.

Visto attestante la regolarità dell'istruttoria.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
TONNARELLI ISABELLA**

Il presente atto viene sottoscritto dal responsabile del servizio.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
TONNARELLI ISABELLA**

N. reg.

Della suddetta determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi.

Li

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
TONNARELLI ISABELLA**
